

# VERBALE D'ACCORDO AGGIORNATO AL 09/05/2012

Tra

Le Organizzazioni dell'Artigianato (OO.AA.)

- CONFARTIGIANATO LOMBARDIA
- C.N.A. LOMBARDIA
- CASARTIGIANI LOMBARDIA
- C.L.A.A.I. LOMBARDIA

E

le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.)

- C.G.I.L. LOMBARDIA
- C.I.S.L. LOMBARDIA
- U.I.L. LOMBARDIA

## Premessa

La crisi strutturale che sta investendo il sistema produttivo rende necessaria una ridefinizione delle provvidenze dell'ente.

A questo proposito le parti, nonostante valutino positivamente l'esperienza maturata, considerano necessario un rilancio della bilateralità attraverso:

- La creazione di una forte visibilità all'interno del sistema paese all'interno di una serie di attività realizzate da ELBA migliorando alcuni strumenti di fondamentale importanza già emersa
- Una rivisitazione delle provvidenze per renderle più attinenti al momento economico che stiamo attraversando.

## Provvidenze

Gli stanziamenti e le provvidenze sono annuali e valgono per l'anno 2012 con le decorrenze sotto riportate.

### CONTRATTI DI SOLIDARIETA' (CDS)

### SOSPENSIONE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA (SAL)

Lo stanziamento per i contratti di solidarietà è pari a **50.000,00 euro**.

Lo stanziamento per la sospensione dell'attività lavorativa è pari a **50.000,00 euro**.

Quanto sopra si applica per i dipendenti che non possono accedere agli ammortizzatori sociali in deroga.

Per le procedure si rinvia agli accordi sindacali in essere.

Decorrenza 1° gennaio 2012.



## INTERVENTI PER LA DISOCCUPAZIONE (IDM)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **1.000.000,00 euro**.

Per le procedure si rinvia agli accordi sindacali in essere.

Decorrenza 1° gennaio 2012



## ANZIANITA' PROFESSIONALE AZIENDALE (APA)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **1.500.000,00 euro**.

Per le procedure si rinvia agli accordi sindacali in essere.

Decorrenza 1° gennaio 2012



## BORSE DI STUDIO (BDS)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **14.000,00 euro**.

Per le procedure si rinvia agli accordi sindacali in essere.

Decorrenza 1° gennaio 2012



## SOSTEGNO AL REDDITO (SAR)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **600.000,00 euro**.

Per le procedure si rinvia agli accordi sindacali in essere.

Decorrenza 1° gennaio 2012



## CONTRIBUTO ALLA SCOLARITA' (SCO)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **200.000,00 euro**.

La domanda va presentata entro il 31 dicembre dell'anno in cui è stato conseguito il titolo di studio.



## MANTENIMENTO OCCUPAZIONALE (MAN)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **500.000,00 euro** che sarà erogata a quelle imprese che a seguito della avvenuta autorizzazione regionale faranno uso, anche solo in parte, della CIG in deroga.



Tale provvidenza è dovuta a condizione che l'impresa non abbia effettuato licenziamenti per riduzione del personale dal 01 ottobre 2011.

Le domande di contributo possono essere richieste una volta terminato l'effettivo periodo di sospensione. A tale riguardo, l'azienda deve rilasciare dichiarazione di impegno a non procedere a licenziamenti per tutto il 2012.

Per le procedure si rinvia agli accordi sindacali in essere.  
Decorrenza 1° gennaio 2012

### RIDUZIONE COSTO DEL CREDITO (CRE)

L'attuale provvidenza resterà in vigore fino al 30 giugno 2012, con uno stanziamento pari a **200.000,00 euro**.

Per le procedure si rinvia agli accordi sindacali in essere.

Decorrenza 1° gennaio 2012



### INCREMENTO DELL'OCCUPAZIONE (ISO)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **275.000,00 euro**, con conseguente conferma anche per i rapporti di lavoro trasformati da tempo determinato a tempo indeterminato full time.

La domanda deve essere presentata entro il termine perentorio del 31 gennaio dell'anno successivo alla data dell'evento.



### INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI (IAS)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **75.000,00 euro**.



### FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE (FAI)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **150.000,00 euro**.

Si specifica che i corsi previsti dall'art.37 del D.L. 81/2008 rientrano solo se frequentati da titolari, soci, collaboratori e legali rappresentanti.



### EVENTI ECCEZIONALI IMPRESE (EEI)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **50.000,00 euro**.



### PROMOZIONE DEI SISTEMI DI QUALITA' (QUA)

L'attuale provvidenza resterà in vigore fino al 30 giugno 2012, con uno stanziamento pari a **50.000,00 euro**.

Per le procedure si rinvia agli accordi sindacali in essere.

Decorrenza 1° gennaio 2012

### FORMAZIONE ESTERNA APPRENDISTI (FAA)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **40.000,00 euro**.

Per le procedure si rinvia agli accordi sindacali in essere.

Decorrenza 1° gennaio 2012

### PROVVIDENZA DI BACINO (BAC)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **350.000,00 euro**.

Per le procedure si rinvia agli accordi sindacali in essere.

Decorrenza 1° gennaio 2012

### CONTRIBUTO PER GLI INVESTIMENTI (CPI)

Si conferma l'attuale provvidenza, con l'inclusione dei beni registrati di cui all'art. 815 c.c., con uno stanziamento pari a **200.000,00 euro**.

Il contributo massimo erogabile viene ridefinito in euro 2.000,00 sia in caso di finanziamento che di autofinanziamento, a decorrere dal 1 Luglio 2012.

Verranno accettate fatture emesse dal 1° gennaio 2012, ma saldate dal 1° luglio 2012.

Per le procedure si rinvia agli accordi sindacali in essere.

### CONFERMA IN QUALIFICA APPRENDISTATO (CQA)

A decorrere dal 1 Luglio 2012 viene istituita una provvidenza con uno stanziamento pari a **150.000,00 euro**.

Viene riconosciuto un contributo pari a 500,00 euro agli apprendisti che conseguono con esito positivo la qualifica al termine del percorso formativo, indipendentemente dalla conferma del rapporto di lavoro.

### CONTRIBUTO CONGEDO PARENTALE (CCP)

A decorrere dal 1 Luglio 2012 viene istituita una provvidenza pari a 200 euro mensili (riproporzionato sulla base dell'orario di lavoro a part-time) per i congedi parentali (ex astensione facoltativa), per un massimo di 6 mesi, anche non consecutivi e una volta nell'arco dei 3 anni del bambino, con uno stanziamento pari a **250.000,00 euro** e comunque fino al 31/12/2012.

Le domande dovranno essere presentate alla maturazione del diritto e comunque non oltre il termine perentorio di un mese dalla fine del sesto mese di congedo parentale.



## CONTRIBUTO PER TRASPORTO (TRA)

L'attuale provvidenza resterà in vigore fino al 30 giugno 2012, con uno stanziamento pari a **250.000,00 euro**

Per le procedure si rinvia agli accordi sindacali in essere.

Decorrenza 1° gennaio 2012



## RETTE PER ASILI NIDO (RAN)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **250.000,00 euro**, di cui **175.000,00 euro** per i lavoratori dipendenti e **75.000,00 euro** per gli imprenditori. La presente distribuzione degli stanziamenti decorre dal 1 Luglio 2012.

Per le procedure si rinvia agli accordi sindacali in essere.

Decorrenza 1° gennaio 2012



## FONDO DI GARANZIA PER L'ACCESSO AL CREDITO (FGC)

Al fine di agevolare l'accesso al credito da parte delle imprese artigiane iscritte ed in regola con il sistema bilaterale, per affrontare le difficoltà di mercato, le esigenze di liquidità, per la continuità produttiva e la tutela dei livelli occupazionali; a decorrere dal 1 giugno 2012 è istituita una nuova provvidenza con uno stanziamento pari a **350.000,00 euro**.

L'utilizzo della provvidenza sarà regolata da una convenzione tra ELBA e Federfidi Lombardia, che sarà preventivamente sottoposta alla valutazione delle parti sociali.



## Revisione regolarità contributiva

A partire dalle provvidenze di competenza 2012 la regolarità contributiva (ultimi 3 anni più F24 fino ai due mesi precedenti la data evento) acquisisce una flessibilità.

Qualora all'azienda mancassero da 1 a 3 mesi di versamento F24 viene data la possibilità di recuperare quanto dovuto, anche successivamente ai 2 mesi precedenti la data evento, entro la scadenza riportata sulla comunicazione inoltrata dall'EBA all'impresa.



## Lavoratori a chiamata

A seguito dell'Accordo nazionale sulla raccolta dei versamenti attraverso F24, si conviene che, a partire dal 01/01/2012, i pagamenti si effettuano per tutte le tipologie di rapporto di lavoro con la sola eccezione dei lavoratori a chiamata che nel mese di riferimento per i versamenti non prestino la loro opera e per i quali non sia prevista l'indennità di disponibilità.



## Promozione del Sistema Bilaterale

Le Parti convengono di predisporre una nota informativa congiunta sulle provvidenze del sistema bilaterale da inoltrare, tramite Elba, alle imprese che provvederanno a consegnarla unitamente alla busta paga dei lavoratori del mese di giugno 2012.

Sempre allo stesso scopo si conviene di attuare iniziative promozionali a livello territoriale, anche rapportandosi con le rappresentanze dei consulenti, dei commercialisti e con gli organi istituzionali.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano 12 aprile 2012

Le Organizzazioni dell'Artigianato lombardo (OO.AA.)



CONFARTIGIANATO LOMBARDIA

C.N.A. LOMBARDIA

CASARTIGIANI LOMBARDIA

C.L.A.A.I. LOMBARDIA

E

Le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.)



C.G.I.L. LOMBARDIA

C.I.S.L. LOMBARDIA

U.I.L. LOMBARDIA

