

## Verbale di accordo Provvidenze ELBA 2016

Milano, 11 gennaio 2016



Tra

Le Organizzazioni dell'Artigianato (OO.AA.)

CONFARTIGIANATO LOMBARDIA  
C.N.A. LOMBARDIA  
CASARTIGIANI LOMBARDIA  
C.L.A.A.I. LOMBARDIA



E

le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.)

C.G.I.L. LOMBARDIA  
C.I.S.L. LOMBARDIA  
U.I.L. LOMBARDIA



**Premesso:**

- che nel comparto dell'Artigianato è operante un consolidato sistema di bilateralità, basato sul principio della contrattualizzazione delle prestazioni e dei versamenti;
- il prolungarsi della crisi economica, produttiva ed occupazionale, pur alla luce di segnali di ripresa ancora da consolidare;
- l'esigenza di integrare il sistema del welfare pubblico anche attraverso iniziative dell'Ente Bilaterale Lombardo dell'Artigianato sul fronte del sostegno al reddito e all'occupazione e, contestualmente, il crescente impegno della bilateralità regionale su questo terreno anche nella forma di un maggiore trasferimento di risorse al Fondo di Solidarietà Bilaterale nazionale di cui al decreto legislativo 148/2015;





- la costituzione di WILA (Welfare integrativo lombardo dell'artigianato) ai sensi di quanto disposto dagli accordi interconfederali regionali e dalla contrattazione collettiva regionale di lavoro, e il contestuale impegno di risorse sul fronte di prestazioni sanitarie e sociali;
- l'esigenza di mantenere un equilibrio tra la capacità di spesa dell'Ente Bilaterale e la stabilità e la tenuta del suo bilancio;
- la conseguente e necessaria riduzione del budget disponibile per le prestazioni dell'Ente Bilaterale Lombardo dell'Artigianato;
- la recente apertura di un articolato confronto, tuttora in corso, tra le Parti regionali, in merito alla razionalizzazione funzionale ed organizzativa della bilateralità regionale e territoriale, avente come obiettivo la riduzione dei tempi di risposta ai lavoratori e alle imprese;
- il quadro, complessivamente più restrittivo, delle risorse e dei criteri nazionali e regionali in materia di ammortizzatori sociali in deroga;
- in ragione di un quadro di transizione e riassetto, la definizione di quantità e distribuzione delle provvidenze a favore delle imprese e delle provvidenze a favore dei lavoratori assume nel 2016 un carattere straordinario;



**considerato che:**



ai fini di una ragionevole coerenza tra stanziamento ed erogazione relativi alla singola provvidenza, le Parti sono intervenute prendendo in considerazione i tre seguenti aspetti:

- misura dello stanziamento per la singola provvidenza
- condizioni per l'accesso alla singola provvidenza, quindi platea dei beneficiari
- entità del contributo previsto a valere sulla specifica provvidenza.



**Tutto ciò premesso e considerato:**



le Parti Sociali sottoscrivono il presente Accordo, che è da considerarsi transitorio, per l'anno 2016 con l'impegno ad effettuare verifiche semestrali sull'andamento della spesa e delle prestazioni, anche in vista di una loro complessiva riorganizzazione.

L'attivazione del principio dei vasi comunicanti, tra differenti stanziamenti, richiederà una comunicazione alle Parti Sociali e sarà condizionata ad una preventiva autorizzazione delle stesse, al fine di evitare lo sfioramento del budget annuale complessivo.





Tutte le provvidenze di seguito elencate sono confermate nell'attuale regolamentazione e potranno essere erogate, a favore dello stesso beneficiario, non più di una volta per anno solare, salvo quanto diversamente previsto per le singole provvidenze.

Per quanto non previsto nelle provvidenze definite nel presente accordo si rinvia agli accordi sindacali in essere.



## Provvidenze

### ANZIANITA' PROFESSIONALE AZIENDALE (APA)

Stanziamiento pari a **1.900.000,00 euro**.

La domanda va presentata entro il termine perentorio di un mese dalla fine del **trimestre solare** nel quale è maturata l'anzianità.



### SOSTEGNO AL REDDITO (SAR)

La provvidenza è così stabilita:

il contributo è stabilito nella misura di **€ 150 mensili per 2 mensilità**, con uno stanziamento pari a **400.000,00 euro**.

La domanda va presentata entro il termine perentorio di un mese dalla fine della sospensione o in **un'unica soluzione** alla maturazione del diritto con un massimo di 2 mensilità.



### MANTENIMENTO OCCUPAZIONALE (MAN)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **300.000,00 euro**.

Tale provvidenza è dovuta a condizione che l'impresa non abbia effettuato licenziamenti per riduzione del personale a partire dai quattro mesi precedenti la prima sospensione.

Le domande di contributo possono essere richieste una volta terminato l'effettivo periodo di sospensione. A tale riguardo, l'azienda deve rilasciare dichiarazione di impegno a non procedere a licenziamenti fino al termine dei quattro mesi successivi al primo giorno di sospensione.

## FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE (FAI)

La provvidenza è così confermata:  
si prevede un contributo massimo del 30% del costo sostenuto per un importo massimo di **200,00 euro**. Sulla formazione professionale realizzata con Fondartigianato viene confermato l'attuale contributo.  
Lo stanziamento è pari a **100.000,00 euro**.



## EVENTI ECCEZIONALI IMPRESE (EEI)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **40.000,00 euro**.



## FORMAZIONE ESTERNA APPRENDISTI (FAA)

La provvidenza è così confermata:  
il contributo è stabilito nella misura di **€ 125,00**, con uno stanziamento pari a **40.000,00 euro**.



## PROVVIDENZA DI BACINO (BAC)

La provvidenza è così confermata:  
il contributo è stabilito nella misura del 10% dei costi fatturati con un minimo di spesa di 3.000,00 euro ed un contributo massimo di **€ 750,00**, con uno stanziamento pari a **250.000,00 euro**.



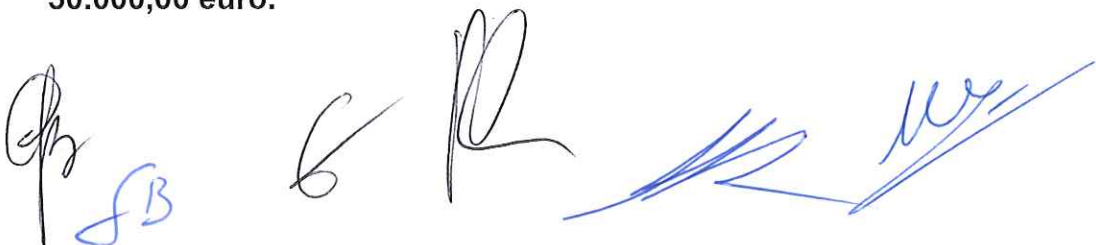
## CONTRIBUTO PER GLI INVESTIMENTI (CPI)

La provvidenza è così confermata:  
il contributo è pari al 5% dei costi fatturati con un minimo di spesa superiore a 30.000,00 euro ed un contributo massimo di 1.500,00 euro, con uno stanziamento pari a **130.000,00 euro**.  
Verranno accettate fatture emesse dal 1° gennaio 2016 e saldate entro il 30 giugno 2017.



## RETTE PER ASILI NIDO (RAN)

Si conferma la provvidenza per gli imprenditori con uno stanziamento pari a **50.000,00 euro**.





## RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)

Si conferma l'attuale provvidenza con uno stanziamento pari a **20.000,00 euro**. Qualora non venisse utilizzata, in tutto o in parte, la differenza sarà utilizzata a favore delle provvidenze destinate ai lavoratori.

## CONTRIBUTO CARENZA DI MALATTIA (CCM)

Al fine di contenere il costo del lavoro, in riferimento alle malattie per le quali i singoli CCNL di categoria prevedono il pagamento, a carico dell'impresa, dei giorni di carenza, si prevede un contributo forfettario a favore delle imprese pari ad euro 150.

Il contributo sarà erogato, a fronte di un numero massimo di 4.700 eventi a livello regionale, suddiviso tra i vari bacini in misura proporzionale al numero dei dipendenti per i quali è stato effettuato il versamento al sistema bilaterale. A valere su questa provvidenza l'ente erogherà non più di un contributo per dipendente per anno civile.

Lo stanziamento è pari a **705.000 euro**.

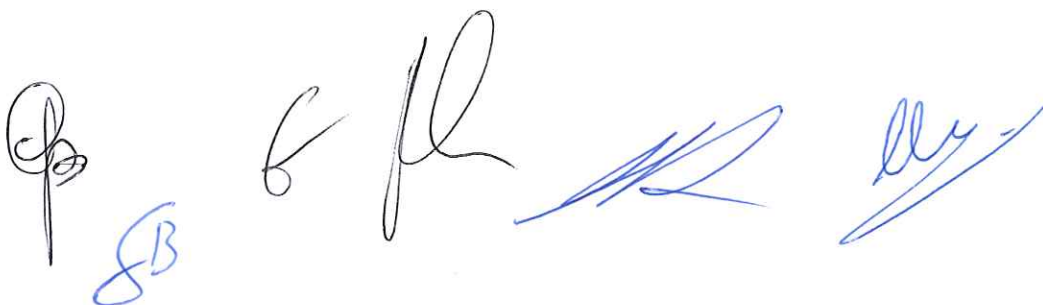
Il Consiglio di Amministrazione di ELBA provvede a determinare, per ogni bacino, il numero di dipendenti ammessi a contributo. Il CDA di ELBA provvede ad individuare i criteri di priorità per l'assegnazione del contributo. e le relative procedure tecniche, secondo il principio di semplicità e linearità

## FONDO DI GARANZIA PER L'ACCESSO AL CREDITO (FGC)

Si conferma il fondo in essere con l'impegno a verificare l'esigenza di possibili rifinanziamenti a garanzia della sua efficacia operativa.

## CONTROLLO A CAMPIONE E DOCUMENTAZIONE

Al fine di snellire l'iter procedurale delle richieste di contributo ed accelerare la liquidazione delle provvidenze, il C.d.A. di ELBA prevede in via sperimentale che l'accettazione della domanda di provvidenza può essere accolta e inserita nel sistema gestionale solo se accompagnata dalla necessaria documentazione. Eventuali controlli a campione avverranno tra ELBA e EBA territoriali e l'Ente Bilaterale regionale ne darà informativa alle Parti Sociali.



## DISPOSIZIONI FINALI

Per le parti non disciplinate dal presente accordo, si rinvia alle vigenti disposizioni legislative e contrattuali nazionali e regionali, laddove non incompatibili con lo stesso.



Letto, confermato e sottoscritto

Le Organizzazioni dell'Artigianato lombardo (OO.AA.)

CONFARTIGIANATO LOMBARDIA

*Enrico Piro*

C.N.A. LOMBARDIA

*Stefano Bizz*

CASARTIGIANI LOMBARDIA

*Paolo*

C.L.A.A.I. LOMBARDIA

*M. Diomede*

E

le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.)

C.G.I.L. LOMBARDIA

*Giacinto Boffi* *F. Falla*

C.I.S.L. LOMBARDIA

*F. Falla* *Domenico Roberto*

U.I.L. LOMBARDIA

*Luigi*